



IDEMIA nomme Beth Unger au poste de Directrice des ressources humaines pour l'Amérique du Nord

Beth Unger assurera la direction et la mise en œuvre de la stratégie d'IDEMIA en matière de ressources humaines et de culture d'entreprise

POSTÉ LE 01.18.22



IDEMIA I&S Amérique du Nord, le leader mondial des solutions de biométrie et d'identité, annonce ce jour la nomination de Beth Unger au poste de Directrice des ressources humaines. Beth compte plus de 30 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines, dont 12 dans le secteur technologique. Avant de rejoindre IDEMIA, elle était Directrice exécutive des ressources humaines chez ManTech International, entreprise de technologies de l'information pour les services publics.

Dans le cadre de cette création de poste, Beth Unger travaillera en étroite collaboration avec les équipes de direction et d'encadrement pour veiller à ce que l'entreprise dispose de tous les talents dont elle a besoin. IDEMIA fait de l'inclusivité une valeur forte au sein de ses équipes de collaborateurs, comme chez ses clients, ses investisseurs et dans la société en général. Dirigeante privilégiant la recherche de solutions, Beth sera chargée de développer la stratégie d'IDEMIA en matière de ressources humaines, de veiller à ce qu'elle soit en phase avec les objectifs économiques du Groupe et de faire évoluer l'état d'esprit d'un vivier de talents diversifiés, afin d'optimiser le travail et les résultats.

En tant que Directrice des ressources humaines, Beth Unger est en contact direct avec les collaborateurs et elle est idéalement placée pour favoriser des évolutions majeures dans l'entreprise. La première mission de Beth sera de favoriser l'engagement des collaborateurs afin d'attirer et de fidéliser les meilleurs talents, ce qui profitera non seulement à nos clients, à nos technologies et à nos solutions, mais aussi à notre culture d'entreprise.

Donnie Scott, Directeur général d'IDEMIA I&S Amérique du Nord

Beth Unger a ainsi débuté sa carrière dans le domaine spécialisé des avantages et prestations pour les collaborateurs, avant d'évoluer vers des fonctions plus générales. Elle a ensuite exercé pendant cinq ans les fonctions de consultante en capital humain chez Booz Allen Hamilton, puis chez PwC. À son nouveau poste chez IDEMIA I&S Amérique du Nord, Beth apporte une longue expérience de plusieurs fonctions de ressources humaines : gestion des talents, renforcement des compétences de direction, relations avec les collaborateurs, recrutement, avantages et prestations, etc.

« Mon objectif principal dans le cadre de mes nouvelles fonctions chez IDEMIA I&S Amérique du Nord sera de favoriser la confiance et la mise en place d'une culture de la collaboration au sein de l'entreprise », déclare Beth Unger. « Je souhaite que tous les collaborateurs me voient comme une ressource et une partenaire avec laquelle ils peuvent travailler, échanger des idées et atteindre des objectifs au service du collectif et, in fine, du secteur. »

Pour en savoir plus sur IDEMIA I&S Amérique du Nord et sa gamme de solutions et technologies, rendez-vous à l'adresse <https://na.idemia.com/>.

À propos d'IDEMIA I&S Amérique du Nord - IDEMIA Identité & Sécurité est un leader des services et de sécurité et d'authentification des identités pour les gouvernements et les entreprises privées, présent en Amérique du Nord.

Sa mission est de faciliter l'accès aux données stratégiques de manière plus rapide et sécurisée, que ce soit dans le monde physique ou dans le monde digital. Ses technologies d'excellence assurent l'authentification et la sécurisation des transactions physiques et numériques. IDEMIA compte parmi les participants les mieux placés par le National Institute of Standards (NIST) lors de ses tests de simulation de passage de voyageurs et de ses classements réguliers des fournisseurs de reconnaissance faciale (FRVT), confirmant la fiabilité des solutions de reconnaissance faciale de confiance d'IDEMIA, pour les États comme pour le grand public.